

**ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ БЕЛАРУСИ**

**Постановление Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси   
от 13 июля 2016 г. № 268   
"О комплексе мер по реализации в системе ФПБ Основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016 – 2020 годы"**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| САВЕТ ФЕДЭРАЦЫІ ПРАФСАЮЗАЎ БЕЛАРУСІ ПРЭЗІДЫУМ  ПАСТАНОВА |  | СОВЕТ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ БЕЛАРУСИ ПРЕЗИДИУМ  ПОСТАНОВЛЕНИЕ |



13.07.2016 № 268

г.Мінск г.Минск

|  |  |
| --- | --- |
| О комплексе мер по реализации в системе ФПБ Основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016 – 2020 годы |  |

Основные положения Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016 – 2020 годы получили широкое общественное обсуждение на пятом Всебелорусском народном собрании.

В своем заключительном слове на указанном форуме Глава государства подчеркнул важность того, чтобы проблематика собрания стала предметом широкого обсуждения во всех регионах и коллективах, чтобы вся страна мобилизовала материальные и интеллектуальные силы на решение поставленных задач.

Итоги пятого Всебелорусского народного собрания и направления деятельности Федерации профсоюзов Беларуси по выполнению Основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016 – 2020 годы были рассмотрены на IV Пленуме Совета ФПБ.

В целях обеспечения планомерного выполнения в системе ФПБ Основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016 – 2020 годы и во исполнение пункта 1 постановления Пленума Совета ФПБ от 29 июня 2016 г. № 1 "Об итогах пятого Всебелорусского народного собрания" Президиум Совета Федерации профсоюзов Беларуси ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению информацию начальника главного управления социального партнерства и трудовых отношений аппарата Совета ФПБ Коршекевича М.Г. о необходимости реализации в системе ФПБ Основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016 – 2020 годы.

2. Утвердить прилагаемый комплекс мер по реализации в системе ФПБ Основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016 – 2020 годы (далее – комплекс мер).

3. Членским организациям и организационным структурам ФПБ, структурным подразделениям аппарата Совета ФПБ и ее ассоциированным членам в пределах компетенции обеспечить выполнение комплекса мер.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителей Председателя Федерации профсоюзов Беларуси и секретарей ФПБ.



|  |  |
| --- | --- |
| Председатель  Федерации профсоюзов | М.С.Орда |

УТВЕРЖДЕНО

Постановление Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси

13.07.2016 № 268

КОМПЛЕКС МЕР

по реализации в системе ФПБ Основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016 – 2020 годы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Раздел (подраздел) основных положений Программы | Мероприятие | Ответственные | Срок выполнения |
| 1. | Пятая пятилетка. Наши цели и приоритеты | Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах по информированию работников о текущей экономической ситуации в стране и принимаемых мерах по социальной защите населения с учетом финансовых возможностей государства | Членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации | 2016 – 2020 годы |
| 2. | Раскрепощение деловой инициативы | Проработка вопроса о возможности создания при Учреждении образования "Международный университет "МИТСО" центра поддержки предпринимательства | Учреждение образования "Международный университет "МИТСО" | 2016 – 2017 годы |
| 3. |  | Размещение в СМИ информации о наиболее успешных предприятиях малого и среднего бизнеса, деятельности профсоюзных организаций на этих предприятиях | Главное управление информационно-аналитической работы аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации | 2016 – 2020 годы |
| 4. | Создание полноценного финансового рынка | Разработка рекомендаций по ведению в профсоюзных организациях разъяснительной работы по вопросам функционирования институтов долгосрочных сбережений (инвестиционных фондов, системы жилищно-строительных сбережений, ипотечного кредитования) | Главное управление социального партнерства и трудовых отношений, главное управление юридической работы и правового обеспечения аппарата Совета ФПБ,  Учреждение образования "Международный университет "МИТСО" | 2019 – 2020 годы |
| 5. |  | Формировать в организациях с численностью работающих более 5000 человек профсоюзный актив, специализирующийся на разъяснительной работе по вопросам функционирования институтов долгосрочных сбережений (инвестиционных фондов, системы жилищно-строительных сбережений, ипотечного кредитования), вести среди членов профсоюза соответствующую разъяснительную работу | Членские организации ФПБ, первичные профсоюзные организации | 2020 год |
| 6. | Финансовое оздоровление реального сектора экономики | Осуществлять текущий мониторинг проблемных вопросов в области оплаты труда, занятости и социальных гарантий в организациях района, города, принимать оперативные меры по их разрешению | Членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации | 2016 – 2020 годы |
| 7. |  | Участие в разработке социальных планов реструктуризации организаций, направленных на содействие занятости высвобождаемых работников и минимизацию социальных издержек, связанных с оптимизацией численности;  информирование и консультирование работников (потенциальных работников) по вопросам трудового законодательства, законодательства о занятости населения, социальной защите, разъяснение ситуации на рынке труда региона, в особенности для работников, находящихся под угрозой увольнения;  участие в работе создаваемых в крупных организациях временных информационно-консультационных пунктов органов по труду, занятости и социальной защите, участие в работе организуемых "горячих" телефонных линий | Членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации | 2016 – 2020 годы |
| 8. |  | Обучение профсоюзного актива основам знаний в области социально ответственной реструктуризации | Учреждение образования "Международный университет "МИТСО", членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов | 2016 – 2020 годы |
| 9. |  | В случае возникновения на предприятии объективных экономических трудностей, на основании представленной нанимателем первичной профсоюзной организации полной информации о финансовом положении предприятия, рассматривать вопрос об обоснованности принятия нанимателем временных ("антикризисных") мер в части принятых им по коллективному договору обязательств перед работниками  Предусматривать в коллективных договорах порядок исполнения положений, устанавливающих выплаты работникам денежных сумм, в случае невозможности их реализации нанимателем по причинам экономического, производственного, организационного характера | Первичные профсоюзные организации | 2016 – 2020 годы |
| 10. | Сбалансированный бюджет без роста налоговой нагрузки | Добиваться сохранения социальной направленности бюджетов всех уровней бюджетной системы | Главное управление социального партнерства и трудовых отношений, главное управление юридической работы и правового обеспечения аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов | 2016 – 2020 годы |
| 11. |  | Противодействовать принятию бюджетно-налоговых норм, ограничивающих возможности нанимателей по предоставлению работникам социально-трудовых гарантий | Главное управление социального партнерства и трудовых отношений, главное управление юридической работы и правового обеспечения аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов | 2016 – 2020 годы |
| 12. | Модернизация отношений собственности | Разработка мер повышения заинтересованности нанимателей к членству в объединениях нанимателей и участию в системе социального партнерства, инициирование рассмотрения данного вопроса на одном из заседаний Национального совета по трудовым и социальным вопросам | Главное управление социального партнерства и трудовых отношений аппарата Совета ФПБ,  членские организации ФПБ, областные (Минское городское) объединения профсоюзов, Учреждение образования "Международный университет "МИТСО" | 2016 – 2020 годы |
| 13. |  | Добиваться представления профсоюзным организациям на согласование проектов планов модернизации или оптимизации предприятий, инвестиционных проектов, подлежащих реализации, и осуществлять их профсоюзную экспертизу, в том числе с точки зрения оптимизации численности работников и создания новых эффективных рабочих мест | Членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации | 2016 – 2020 годы |
| 14. |  | Добиваться максимально возможного сохранения объектов социальной сферы в процессе проведения реструктуризации организаций, в том числе процедур санации, приватизации, реорганизации | Членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации | 2016 – 2020 годы |
| 15. |  | Осуществлять постприватизационный мониторинг социально-экономического положения и эффективности деятельности приватизированных предприятий, информировать органы государственного контроля и надзора о фактах нецелевого или неэффективного использования приватизированного имущества, снижения эффективности деятельности предприятия | Членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации | 2016 – 2020 годы |
| 16. |  | Изучение международного опыта участия работников в управлении организацией, выработка предложений о совершенствовании практики такого участия в Республике Беларусь, инициирование рассмотрения этого вопроса на заседании Национального совета по трудовым и социальным вопросам | Главное управление социального партнерства и трудовых отношений, главное управление международного сотрудничества аппарата Совета ФПБ,  членские организации ФПБ, областные (Минское городское) объединения профсоюзов,  Учреждение образования "Международный университет "МИТСО" | 2017 – 2019 годы |
| 17. | Повышение эффективности инвестиций, привлечение прямых иностранных инвестиций | Инициирование рассмотрения на заседании Национального совета по трудовым и социальным вопросам вопроса о мерах, предпринимаемых Правительством Республики Беларусь и нанимателями в целях стимулирования и увеличения инвестиций в человеческий капитал | Главное управление социального партнерства и трудовых отношений аппарата Совета ФПБ | 2019 год |
| 18. | Четкие критерии оценки руководящих кадров | Разработка и внедрение системы аттестации профсоюзных кадров | Главное управление организационной и кадровой работы аппарата Совета ФПБ,  членские организации ФПБ, областные (Минское городское) объединения профсоюзов,  Учреждение образования "Международный университет "МИТСО" | 2016 – 2017 годы |
| 19. | Снижение затрат и повышение качества продукции | Добиваться включения в Генеральное соглашение между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2019 – 2020 годы обязательства о недопущении снижения производственных затрат за счет снижения уровня социально-трудовых гарантий | Главное управление социального партнерства и трудовых отношений аппарата Совета ФПБ | 2018 год |
| 20. |  | Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения мер материального и морального стимулирования работников за:  экономию энергоресурсов, сырья и материалов;  выпуск продукции высокого качества;  активное участие в рационализаторской и изобретательской деятельности;  успешное внедрение в производство новой техники и прогрессивных технологий | Главное управление социального партнерства и трудовых отношений аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации | 2016 – 2020 годы |
| 21. |  | Оказывать нанимателям содействие в работе по сокращению материало– и энергоемкости продукции, в том числе в установлении прогрессивных норм расхода сырья, материалов за счет сокращения отходов и потерь в процессе производства и хранения, использования вторичных ресурсов | Первичные профсоюзные организации | 2016 – 2020 годы |
| 22. |  | Проводить среди работников разъяснительную работу по вопросам экономии энергоресурсов, сырья и материалов | Первичные профсоюзные организации | 2016 – 2020 годы |
| 23. |  | Содействовать максимальному привлечению первичных профсоюзных организаций к участию в этапах Республиканского смотра-конкурса на лучшую первичную профсоюзную организацию по экономии энергоресурсов, сырья и материалов | Членские организации ФПБ | 2016 – 2020 годы |
| 24. | Повышение конкурентоспособности традиционных отраслей промышленности. Обеспечение конкурентных преимуществ в сельском хозяйстве | Принимать активное участие в разработке стратегий и иных программных документов развития отраслей экономики, вносить государственным органам предложения по механизмам государственной поддержки отраслей (в том числе с учетом возможного вступления страны в ВТО) | Членские организации ФПБ | 2016 – 2020 годы |
| 25. |  | Инициировать рассмотрение на заседании Национального совета по трудовым и социальным вопросам вопроса о мерах, направленных на повышение конкурентоспособности экономики и эффективности мер государственной поддержки реального сектора экономики, отечественных производителей | Главное управление социального партнерства и трудовых отношений аппарата Совета ФПБ | 2017 год |
| 26. |  | Выработка и направление разработчикам предложений по проекту Закона Республики Беларусь "О промышленной политике" | Соответствующие членские организации ФПБ | При включении проекта Закона в план подготовки законопроектов |
| 27. | Рост эффективности строительства, обеспечение населения качественным и доступным жильем | Инициирование рассмотрения на заседании Национального совета по трудовым и социальным вопросам вопроса о создании условий и внедрении новых финансовых механизмов жилищного строительства (лизинг, жилищные строительные сбережения, ипотечное кредитование) | Главное управление социального партнерства и трудовых отношений аппарата Совета ФПБ | 2018 год |
| 28. | Развитие транзитной привлекательности и индустрии гостеприимства | Разработка и реализация комплексов мероприятий по развитию наиболее перспективных видов туризма (культурно-познавательного, медицинского, оздоровительного, спортивного) | Унитарные предприятия "Беларустурист",  "Белпрофсоюзкурорт" | 2016 – 2020 годы |
| 29. |  | Проведение мероприятий по повышению качества обслуживания туристов на основе внедрения международных стандартов | Унитарные предприятия "Беларустурист",  "Белпрофсоюзкурорт" | 2016 – 2020 годы |
| 30. |  | Внедрение передовых технологий и инструментов в систему продвижения туристических услуг унитарными предприятиями "Беларустурист" и "Белпрофсоюзкурорт" на мировом рынке | Унитарные предприятия "Беларустурист",  "Белпрофсоюзкурорт" | 2016 – 2020 годы |
| 31. | Рост экспорта и выход на новые рынки | В целях повышения заинтересованности работников в обеспечении роста объемов реализованной продукции, товаров (работ, услуг) на экспорт, поступления валютной выручки добиваться введения на предприятиях гибких систем оплаты труда и дополнительного стимулирования работников, от результатов труда которых зависят объемы реализации продукции (товаров, работ, услуг) на экспорт и (или) поступление валютной выручки, без снижения при этом размеров заработной платы работников на момент их введения | Первичные профсоюзные организации | 2016 – 2020 годы |
| 32. | Улучшение демографического потенциала страны и укрепление здоровья народа | Через систему коллективных договоров и соглашений добиваться реализации мер, направленных на обеспечение эффективности диспансеризации, укрепление здоровья работников, улучшение условий санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников, организации питания (в том числе горячего) на производстве, создание благоприятных условий для эффективного отдыха и оздоровления детей работников в летний период | Главное управление социального партнерства и трудовых отношений аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации | 2016 – 2020 годы |
| 33. |  | Добиваться увеличения величины фактического заработка, учитываемого для целей исчисления размера пенсии за периоды ухода за детьми до достижения ими возраста 3 лет | Главное управление социального партнерства и трудовых отношений аппарата Совета ФПБ | 2016 – 2020 годы |
| 34. |  | Продолжить проведение мониторингов состояния условий и охраны труда на предприятиях рейдовыми группами технической инспекции труда | Техническая инспекция труда ФПБ | 2016 – 2020 годы |
| 35. |  | Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения:  мер морального и материального стимулирования работников к соблюдению требований по охране труда;  положений о сотрудничестве работников и нанимателей в обеспечении здоровых и безопасных условий труда;  мер морального и материального поощрения общественных инспекторов по охране труда за результативный общественный контроль за соблюдением законодательства по охране труда | Главное управление социального партнерства и трудовых отношений аппарата Совета ФПБ, техническая инспекция труда ФПБ, членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации | 2016 – 2020 годы |
| 36. | Обеспечение эффективной занятости населения | При разработке и реализации государственной и региональных подпрограмм содействия занятости добиваться приоритета активных мер политики занятости на рынке труда, в том числе включения в указанные подпрограммы мероприятий по содействию занятости работников, находящихся под угрозой увольнения или высвобождаемых в результате модернизации, реструктуризации производств | Главное управление социального партнерства и трудовых отношений аппарата Совета ФПБ,  областные (Минское городское) объединения профсоюзов | 2016 – 2020 годы |
| 37. |  | Добиваться усиления законодательных гарантий занятости при контрактной форме найма | Главное управление социального партнерства и трудовых отношений аппарата Совета ФПБ | 2016 – 2020 годы |
| 38. |  | Проведение "круглых столов" по вопросам профориентационной работы с молодежью, обеспечения молодых рабочих и специалистов первым рабочим местом, закрепления молодежи на предприятиях | Главное управление социального партнерства и трудовых отношений аппарата Совета ФПБ, Молодежный Совет ФПБ, членские организации ФПБ, Учреждение образования "Международный университет "МИТСО" | 2016 – 2017 годы |
| 39. |  | Изучать международный опыт формирования национальных систем профессиональных квалификаций и разработки профессионально-квалификационных стандартов (далее – ПКС) | Главное управление социального партнерства и трудовых отношений, главное управление международного сотрудничества аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ | 2016 – 2020 годы |
| 40. |  | Участвовать в разработке, апробации и внедрении ПКС (в том числе в рамках отраслевых советов), содействовать согласованию учебных программ с ПКС | Членские организации ФПБ | 2016 – 2020 годы |
| 41. |  | Добиваться всемерной реализации принципа "Специалисту XII века – учиться всю жизнь", в том числе:  инициировать включение в коллективные договоры и соглашения положений, направленных на поддержание конкурентоспособности на рынке труда работников среднего и предпенсионного возраста, в частности, положений о систематическом повышении квалификации работников, об опережающем переобучении работников, высвобождение которых планируется в связи с реструктуризацией предприятий, профессиям, востребованным на рынке труда, об осуществлении профсоюзами общественного контроля в этой сфере;  добиваться повышения доли затрат нанимателей на подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников в структуре всех затрат на производство и реализацию;  содействовать развитию внутрипроизводственного обучения работников, расширению практики стажировок в организациях молодых специалистов | Членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации, Учреждение образования "Международный университет "МИТСО" | 2016 – 2020 годы |
| 42. |  | Проведение профориентационной работы с молодежью, в том числе:  организация в учреждениях общего среднего образования выступлений выпускников учреждений образования (совместно с соответствующими учреждениями и органами образования);  проведение дней открытых дверей, мастер-классов, экскурсий на предприятия (совместно с соответствующими нанимателями, учреждениями и органами образования);  размещение в средствах массовой информации соответствующих публикаций, посвященных профессиям рабочих и должностям служащих;  развитие производственного туризма | Членские организации ФПБ, Молодежный Совет ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации,  Унитарное предприятие "Беларустурист" | 2016 – 2020 годы |
| 43. |  | Участие в разработке перечней территорий (районов) для приоритетного привлечения рабочей силы и механизмов стимулирования ее притока | Областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов | 2016 – 2020 годы |
| 44. |  | Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения обязательств нанимателей по:  недопущению или ограничению вынужденного неполного рабочего времени;  трудоустройству высвобождаемых работников на новые рабочие места или к другим нанимателям | Главное управление социального партнерства и трудовых отношений аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации | 2016 – 2020 годы |
| 45. | Рост реальных денежных доходов | В процессе коллективных переговоров добиваться закрепления в коллективных договорах и соглашениях с учетом экономического положения предприятий и отраслей экономики обязательств нанимателей по:  повышению доли оплаты труда по тарифным ставкам и окладам в среднемесячной заработной плате работников, в том числе установлению тарифных ставок и окладов на уровне не ниже бюджета прожиточного минимума, а в перспективе — минимального потребительского бюджета;  индексации заработной платы работников небюджетной сферы в порядке и на условиях не хуже, чем установлены для работников бюджетной сферы;  иных мер, направленных на повышение уровня гарантий в сфере оплаты труда, в том числе с учетом положений Генерального соглашения | Главное управление социального партнерства и трудовых отношений аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации | 2016 – 2020 годы |
| 46. | Развитие системы социальной поддержки уязвимых категорий граждан | Добиваться совершенствования механизмов социальной защиты граждан, в том числе введения в Республике Беларусь системы страхования по безработице и страхования на случай утраты заработка вследствие неплатежеспособности (банкротства) нанимателя | Главное управление социального партнерства и трудовых отношений аппарата Совета ФПБ | 2016 – 2020 годы |
| 47. |  | Проработать вопрос о ратификации Конвенции Международной организации труда № 102 "О минимальных нормах социального обеспечения" и при необходимости внести соответствующие предложения в Правительство Республики Беларусь | Главное управление социального партнерства и трудовых отношений, главное управление международного сотрудничества аппарата Совета ФПБ | 2017 – 2020 годы |
| 48. |  | Разъяснять в трудовых коллективах содержание проводимой пенсионной реформы, возможности повышения уровня пенсионного обеспечения посредством отложенного выхода на пенсию, дополнительного негосударственного пенсионного страхования | Членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации | 2016 – 2020 годы |
| 49. |  | Активизировать работу по закреплению (с учетом возможностей нанимателей) в коллективных договорах мер по дополнительному негосударственному пенсионному страхованию работников за счет средств нанимателей. Добиваться указания в таких договорах минимального размера средств (взносов), отчисляемых нанимателем на добровольное страхование дополнительной пенсии работников | Первичные профсоюзные организации | 2016 – 2020 годы |
| 50. |  | В целях недопущения нарушения прав и законных интересов граждан в пенсионной сфере, искоренения фактов выплаты зарплаты "в конвертах" вести среди работников организаций частной формы собственности, в которых созданы первичные профсоюзные организации, соответствующую разъяснительную работу, а также осуществлять в таких организациях (с согласия нанимателей) общественный контроль за полнотой и своевременностью уплаты нанимателем обязательных страховых взносов в государственный внебюджетный фонд социальной защиты населения Республики Беларусь | Членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации | 2016 – 2020 годы |
| 51. |  | Организовать систематическое обучение профсоюзного актива по вопросам пенсионного обеспечения и социального страхования | Учреждение образования "Международный университет "МИТСО" | 2016 – 2020 годы |
| 52. |  | Формировать в организациях с численностью работающих более 1000 человек профсоюзный актив, специализирующийся на решении вопросов пенсионного обеспечения и социального страхования, создавать комиссии при профкомах по осуществлению контроля за своевременностью перечисления нанимателем страховых взносов, соблюдением прав работников на государственное социальное страхование, предупреждению возможных нарушений, оказанию помощи членам профсоюзов в реализации социальных и пенсионных прав в досудебном и судебном порядке | Первичные профсоюзные организации | 2016 – 2020 годы |
| 53. | Развитие физической культуры и спорта | Разработать рекомендации для руководителей организаций по активному применению форм и методов морального и материального стимулирования работников, ведущих здоровый образ жизни, занимающихся физической культурой и спортом | Главное управление социального партнерства и трудовых отношений аппарата Совета ФПБ, Учреждение "Спортклуб ФПБ" | 2016 год |
| 54. |  | Инициировать рассмотрение вопроса о практике применения форм и методов морального и материального стимулирования работников, ведущих здоровый образ жизни, занимающихся физической культурой и спортом на заседании Национального совета по трудовым и социальным вопросам | Главное управление социального партнерства и трудовых отношений аппарата Совета ФПБ | 2017 год |
| 55. |  | Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения мер морального и материального стимулирования работников, ведущих здоровый образ жизни, занимающихся физической культурой и спортом | Главное управление социального партнерства и трудовых отношений аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации | 2016 – 2020 годы |
| 56. |  | Проводить смотры-конкурсы на лучшую постановку спортивной и физкультурно-оздоровительной работы в первичной профсоюзной организации | Членские организации ФПБ, первичные профсоюзные организации | 2016 – 2020 годы |
| 57. |  | Проработать вопрос и при необходимости внести в Совет Министров Республики Беларусь предложения о внесении изменений и дополнений в Положение о порядке проведения на территории Республики Беларусь спортивно-массовых мероприятий, формирования состава участников спортивно-массовых мероприятий, их направления на спортивно-массовые мероприятия и материального обеспечения, утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 19 сентября 2014 г. № 903, и (или) иные акты законодательства, в части:  сохранения среднего заработка за работниками, направляемыми для участия в спортивно-массовых мероприятиях;  страхования жизни и здоровья работников, направляемых для участия в таких мероприятиях | Главное управление социального партнерства и трудовых отношений, главное управление юридической работы и правового обеспечения аппарата Совета ФПБ,  Учреждение "Спортклуб ФПБ" | 2017 год |
| 58. | Рост качества и доступности образования | Добиваться закрепления на законодательном уровне гарантии предоставления работникам, успешно обучающимся в учреждениях, обеспечивающих получение среднего специального, высшего и послевузовского образования в вечерней или заочной форме получения образования, при отсутствии направления нанимателя, договора в сфере образования или иных оснований, предусмотренных коллективным или трудовым договором, социальных отпусков продолжительностью не менее предусмотренной законодательством для обучающихся по направлению нанимателя либо в соответствии с заключенным с ним договором в сфере образования | Главное управление социального партнерства и трудовых отношений, главное управление юридической работы и правового обеспечения аппарата Совета ФПБ | 2016 – 2020 годы |
| 59. |  | Разработка новых и совершенствование имеющихся образовательных информационных ресурсов и электронных услуг Учреждения образования "Международный университет "МИТСО" в рамках формирования национальной системы образовательных информационных ресурсов и электронных услуг | Учреждение образования "Международный университет "МИТСО" | 2016 – 2020 годы |
| 60. |  | Совершенствование и повышение эффективности механизма взаимодействия Учреждения образования "Международный университет "МИТСО" с организациями – заказчиками кадров | Учреждение образования "Международный университет "МИТСО" | 2016 – 2020 годы |
| 61. |  | Разработка и реализация комплекса мер по повышению конкурентных преимуществ Учреждения образования "Международный университет "МИТСО" в международном образовательном пространстве | Учреждение образования "Международный университет "МИТСО" | 2016 – 2020 годы |
| 62. | Развитие национальной культуры и творческого потенциала белорусского народа | Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения мер, обеспечивающих возможности культурного отдыха и занятий творчеством работников и членов их семей | Главное управление по культуре и общественной работе аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации | 2016 – 2020 годы |
| 63. |  | Продолжить проведение, совершенствование форм и условий участия граждан в международных и республиканских фестивалях и конкурсах "Не стареют душой ветераны", "Песни Победы", "Сделай шаг вперед!", "Белазовский аккорд" | Главное управление по культуре и общественной работе аппарата Совета ФПБ | 2016 – 2020 годы |
| 64. |  | Ежегодно проводить Республиканскую гражданско-патриотическую акцию "Мы – вместе!" | Главное управление по культуре и общественной работе аппарата Совета ФПБ | 2016 – 2020 годы |
| 65. |  | Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения мер морального и материального стимулирования работников, активно участвующих в культурных мероприятиях и художественном творчестве | Главное управление по культуре и общественной работе аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации | 2016 – 2020 годы |
| 66. |  | Возобновить практику проведения отраслевых фестивалей любительского художественного творчества на всех уровнях | Главное управление по культуре и общественной работе аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ | 2017 год |
| 67. |  | Продолжить практику ежегодного проведения республиканских профсоюзных конкурсов творчества трудовых коллективов | Главное управление по культуре и общественной работе аппарата Совета ФПБ | 2016 – 2020 годы |
| 68. | Поддержка молодого поколения и его вовлечение в создание экономики знаний | Повышение эффективности формирования кадрового резерва с включением в него перспективных молодых активистов, обучение лиц, включенных в кадровый резерв | Главное управление организационной и кадровой работы аппарата Совета ФПБ, Молодежный Совет ФПБ,  членские организации ФПБ, областные (Минское городское) объединения профсоюзов,  Учреждение образования "Международный университет "МИТСО" | 2016 – 2020 годы |
| 69. |  | Способствовать продвижению молодых кадров, состоящих в перспективном кадровом резерве, на руководящие должности | Главное управление организационной и кадровой работы аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации | 2016 – 2020 годы |
| 70. |  | Содействовать избранию в состав профсоюзных органов всех уровней (Президиум, Совет, Республиканский (Центральный) комитет, профсоюзный комитет) активистов профсоюзного движения из числа молодежи | Главное управление организационной и кадровой работы, главное управление по культуре и общественной работе аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ, областные (Минское городское) объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации | 2016 – 2020 годы |
| 71. |  | Содействовать созданию во всех первичных профсоюзных организациях с числом членов свыше 100 человек молодежных комиссий, внедрению в их работу современных образовательных и информационных технологий | Главное управление по культуре и общественной работе аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ, областные (Минское городское) объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации | 2016 – 2020 годы |
| 72. |  | Внести в план совместных мероприятий министерств, ведомств, молодежных общественных объединений и организаций Республики Беларусь проведение международных, республиканских молодежных образовательных форумов, фестивалей, конкурсов, акций, научных конференций, симпозиумов | Главное управление по культуре и общественной работе аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ, областные (Минское городское) объединения профсоюзов | Второе полугодие 2016 г. –  I квартал  2017 г. |
| 73. |  | Привлекать молодежь к реализации программ, направленных на повышение мотивации профсоюзного членства, к разработке коллективных договоров и соглашений, участию в законотворческой деятельности по вопросам молодежи, непосредственной работе в рамках коллегиальных органов, экспертных и рабочих групп, при подготовке и проведении мероприятий разного уровня | Главное управление по культуре и общественной работе аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ, областные (Минское городское) объединения профсоюзов | 2016 – 2020 годы |
| 74. |  | Ежегодно проводить Международный молодежный профсоюзный образовательный форум "ТЕМП. Трудом Едина Молодежь Профсоюзов" | Главное управление по культуре и общественной работе аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ, областные (Минское городское) объединения профсоюзов | 2016 – 2020 годы |
| 75. |  | Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения дополнительных мер по социальной поддержке молодежи, ее закреплению на рабочих местах | Членские организации ФПБ, Молодежный Совет ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации | 2016 – 2020 годы |
| 76. |  | Добиваться внесения изменений в действующее законодательство в части сохранения права на внеочередное получение льготного кредита на строительство (реконструкцию) или приобретение жилых помещений лауреатами специального фонда Президента Республики Беларусь по социальной поддержке одаренных учащихся и студентов и специального фонда Президента Республики Беларусь по поддержке талантливой молодежи после достижения ими возраста 31 год (в случае постановки их на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий до указанного возраста) | Главное управление по культуре и общественной работе, главное управление юридической работы и правового обеспечения аппарата Совета ФПБ | 2016 – 2020 годы |
| 77. |  | Осуществлять мониторинг трудовой и социальной адаптации выпускников учреждений образования, в том числе молодых специалистов, а также причин оттока молодых кадров | Членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации | 2016 – 2020 годы |
| 78. |  | Повсеместно развивать систему наставничества как один из методов обучения опытными сотрудниками молодых специалистов | Членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации | 2016 – 2020 годы |
| 79. |  | Проводить международные, республиканские молодежные конкурсы профессионального мастерства, форумы и слеты в целях содействия профессиональному росту и карьерному продвижению молодежи | Членские организации ФПБ, Молодежный Совет ФПБ, областные (Минское городское) объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации | 2016 – 2020 годы |
| 80. | Центры экономического роста в регионах | Регулярно рассматривать на заседаниях областных советов по трудовым и социальным вопросам вопросы социально-экономического развития наиболее отсталых в экономическом положении регионов, а также моногородов и территорий с избыточной рабочей силой | Областные объединения профсоюзов | 2016 – 2020 годы |
| 81. |  | Вырабатывать и вносить в местные исполнительные и распорядительные органы предложения о создании в регионах, испытывающих проблемы с занятостью населения, центров поддержки малого предпринимательства и инкубаторов малого предпринимательства, в том числе специализированных для развития женского предпринимательства | Областные объединения профсоюзов | 2016 – 2020 годы |
| 82. |  | Создание новых первичных профсоюзных организаций в организациях независимо от формы собственности в рамках центров экономического роста, развития инфраструктуры во взаимосвязи с размещением производств | Членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов | 2016 – 2020 годы |