



ПРЭЗІДЫУМ

ПРЕЗИДИУМ

ПАСТАНОВА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09.11.2018 № 270

г. Минск

г. Минск

Об утверждении комплекса мер по реализации Концепции кадровой политики Федерации профсоюзов Беларуси

В целях реализации Концепции кадровой политики Федерации профсоюзов Беларуси Президиум Совета Федерации профсоюзов Беларуси ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый комплекс мер по реализации Концепции кадровой политики Федерации профсоюзов Беларуси.
2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя ФПБ Микшу А.С., главного управления организационной и кадровой работы аппарата Совета ФПБ (Р.О.Дапиро).

Председатель  
Федерации профсоюзов



М.С.Орда



УТВЕРЖДЕНО

Постановление Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси

09.11.2018 № 270

КОМПЛЕКС  
мер по реализации Концепции кадровой  
политики Федерации профсоюзов Беларуси

№ п/п	Положения Концепции кадровой политики Федерации профсоюзов Беларуси	Меры по реализации, практические действия	Исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4	5
1.	Концепция является основополагающим документом для профсоюзных организаций различного уровня	Широкое информирование организаций об основных Концепции, проведение локальных нормативных актов членских организаций ФПБ в соответствии с Концепцией	Главное управление организационной и кадровой работы аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ и их организационные структуры, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов	До 01.01.2019

1	2	3	4	5
2.	<p>Руководители профсоюзных предлагаемых должны определенным требованиям</p> <p>Выборных органов, для избрания, Концепцией</p>	<p>Неукоснительное соблюдение требований к руководителям выборных профсоюзных органов, предлагаемых для избрания (в зависимости от должностей, перечисленных в Концепции, — образование, стаж работы в организации, опыт работы в составе выборных профсоюзных органов, опыт руководящей работы на республиканском или региональном уровнях)</p>	<p>Главное управление организационной и кадровой работы аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ и их организационные структуры, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов</p>	<p>Постоянно</p>
3.	<p>Кандидатуры, предлагаемые к избранию на выборные руководящие должности профсоюзных органов, выдвигаются в соответствии с установленным Концепцией порядком выдвижения</p>	<p>Неукоснительное соблюдение порядка выдвижения кандидатур, предлагаемых к избранию на выборные руководящие должности в профсоюзных органах (выдвижение в зависимости от должностей профсоюзными комитетами (объединенными комитетами) первичных, единичных, объединенных профсоюзных организаций, руководящими органами районных, городских, областных, Минских городских организаций, президентом республиканского (центрального) комитета (совета) отраслевого профсоюза, президентом Совета районного, областного (Минского городского) объединения профсоюзов, Исполкомом Совета ФПБ, при необходимости Президентом Совета ФПБ)</p>	<p>Главное управление организационной и кадровой работы аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ и их организационные структуры, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов</p>	<p>Постоянно</p>

1	2	3	4	5
4. Предельный пребывания должностях организаций уровня составляет 65 лет	возраст выборных профсоюзных различного	Лица, находящиеся на выборных должностях профсоюзных организаций (освобожденные и неосвобожденные) и достигшие предельного возраста пребывания на этих должностях, освобождаются от занимаемой должности и переизбираются не позднее чем по истечении того месяца, в котором они достигли указанного возраста. Не выдвигаются на выборные руководящие должности на новый срок полномочий соответствующих выборных органов профсоюзов кандидатуры, достигшие предельного возраста по истечении менее половины срока полномочий данных органов	Главное управление организационной кадровой работы аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ и их организационные структуры, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов	Постоянно
	Внести изменения, связанные с предельным возрастом пребывания на выборных должностях профсоюзных организаций в локальные нормативные правовые акты ФПБ, членских организаций ФПБ	Разработка и утверждение Президиумом Совета ФПБ положения о порядке выдвижения кандидатур, предлагаемых к избранию на руководящие должности организационных структур отраслевых профсоюзов и Федерации профсоюзов Беларуси	Главные управления организационной и кадровой работы, юридической работы и правового обеспечения аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ	Ноябрь 2018 г.
		Главные управления организационной и кадровой работы, юридической работы и правового обеспечения аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские, объединения профсоюзов	По отдельному плану	

1	2	3	4	5
		4		
5.	<p>Общие требования при подборе штатных работников членских организаций ФПБ и их организационных структур определаются президиумом республиканского (центрального) комитета (совета) отраслевого профсоюза, исходя из специфики и особенностей работы данного профсоюза</p>	<p>Разработка и утверждение президиумами республиканских (центральных) комитетов (советов) отраслевых профсоюзов общих требований при подборе работников</p>	<p>Членские организации ФПБ</p>	<p>Декабрь 2018 г.</p>
6.	<p>Общие требования при подборе штатных работников Федерации профсоюзов Беларуси, ее организационных структур определяются Исполкомом Совета ФПБ</p>	<p>Разработка и утверждение Исполкомом Совета ФПБ общих требований при подборе штатных работников</p>	<p>Главное управление организационной и кадровой работы аппарата Совета ФПБ</p>	<p>Декабрь 2018 г.</p>
7.	<p>Порядок выявления и формирования перспективного резерва для избрания или назначения на ту или иную должность в Федерации профсоюзов Беларуси, ее организационных структурах определяется Исполкомом Совета ФПБ</p>	<p>Разработка и утверждение Исполкомом Совета ФПБ порядка выявления и формирования резерва для избрания или назначения на ту или иную должность в Федерации профсоюзов Беларуси, ее организационных структурах</p>	<p>Главные управления организационной и кадровой работы, юридической работы и правового обеспечения аппарата Совета ФПБ, Международный университет "МИТСО"</p>	<p>Декабрь 2018 г.</p>

1	2	3	4	5
8.	<p>Порядок выявления перспективного и формирования перспективного резерва для избрания или назначения на ту или иную должность в членских организациях ФПБ, их организационных структурах определяется президиумом республиканского (центрального) комитета (совета) отраслевого профсоюза</p>	<p>Разработка и утверждение президиумами республиканских (центральных) комитетов (советов) отраслевых профсоюзов порядка выявления и формирования резерва для избрания или назначения на ту или иную должность в членских организациях ФПБ</p>	<p>Членские организации ФПБ, Международный университет "МИТСО", главное управление организационной и кадровой работы аппарата Совета ФПБ</p>	<p>Декабрь 2018 г.</p>
9.	<p>Обучение перспективного резерва осуществляется как Международным Университетом "МИТСО", так и профсоюзными организациями объединенными, сформировавшими резерв</p>	<p>Разработка типового плана подготовки перспективного резерва на базе Международного университета "МИТСО", а также непосредственно профсоюзными организациями и объединениями профсоюзов</p>	<p>Международный университет "МИТСО", главное управление организационной и кадровой работы аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов</p>	<p>Декабрь 2018 г.</p>
10.	<p>По результатам обучения резерва перспективного Международной университет "МИТСО" определяет круг лиц для перевода в группу оперативного резерва (кадрового резерва)</p>	<p>Создание конкурсной комиссии по определению резерва в группу лиц оперативного резерва</p>	<p>Международный университет "МИТСО"</p>	<p>Декабрь 2018 г.</p>

1	2	3	4	5
<p>11. При подборе и утверждении кандидатов в резерв руководителей организаций порядок и утверждения кадрового резерва соответствующими профорганами</p>	<p>Неукоснительное соблюдение порядка рекомендаций и утверждения кадрового резерва руководителей различных уровней профсоюзных организаций различного уровня (выдвижение и утверждение в зависимости от должности профсоюзным комитетом (объединенным профсоюзным комитетом), руководящими органами районной, городской организации органами профсоюза, руководящими органами областной организации, объединенной отраслевой профсоюзной организацией отраслевого профсоюза, президиумом республиканского (центрального) комитета (совета) отраслевого профсоюза, президиумом Совета районного, городского объединения профсоюзов, президиумом Совета областного (Минского городского) объединения профсоюзов, Президиумом Совета ФПБ)</p>	<p>Главное управление организационной и кадровой работы аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ и их организационные структуры, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов</p>	<p>Положения о порядке разработки и утверждения кандидатур для кадрового резерва руководителей выборных органов профсоюзных организаций, утверждение Положения на заседании Президиума Совета ФПБ</p>	<p>Ноябрь 2018 г.</p>
		<p>Разработка Положения о порядке рекомендаций и утверждения кандидатур для кадрового резерва руководителей выборных органов профсоюзных организаций, утверждение Положения на заседании Президиума Совета ФПБ</p>	<p>Главные управления организационной и кадровой работы, юридической работы и правового обеспечения аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ</p>	

1	2	3	4	5
12.	<p>Главное управление организационной и кадровой работы аппарата Совета ФПБ формирует реестр лиц, включенных в кадровые резервы, в том числе и кадровый резерв, определенным Международным университетом "МИТСО" по результатам обучения перспективного резерва</p>	<p>Формирование реестра лиц, включенных в перспективный и оперативный резервы для избрания на выборные должности в Федерации профсоюзов Беларуси, ее организационных структурах, членских организациях ФПБ и их организационных структурах</p> <p>Разработка банка данных актива профсоюзных организаций в целях формирования кадрового резерва, раздела "Профсоюзные кадры и актив (в рамках системы электронного оборота)"</p>	<p>Главные управления организационной и кадровой работы, информационно-аналитической работы аппарата Совета ФПБ</p> <p>Международный университет "МИТСО"</p>	<p>II квартал 2019 г.</p>
13.	<p>Систему основных направлений и приоритетов в области формирования и подготовки кадрового потенциала, эффективности его использования представляют собой Концепция системы обучения профсоюзных кадров и актива в Республиканском учебно-методическом центре профсоюзов Федерации Беларуси</p> <p>Международный университет "МИТСО", постановлением руководящих органов ФПБ об обучении профсоюзных кадров и актива</p>	<p>Разработка изменений и дополнений в Концепцию системы обучения профсоюзных кадров и актива в Республиканском учебно-методическом центре профсоюзов Федерации Беларуси</p> <p>Учреждения ФПБ "Международный университет "МИТСО" с учетом Концепции кадровой политики ФПБ, комплекса мер по реализации Концепции кадровой политики ФПБ (рассмотреть данный вопрос на заседании Президиума Совета ФПБ)</p>	<p>Международный университет "МИТСО", главное управление организационной и кадровой работы аппарата Совета ФПБ</p>	<p>Декабрь 2018 г.</p>



1	2	3	4	5
14. Включение молодежи (возраст до 35 лет включительно) в составы выборных профсоюзных органов в количестве не менее 10-ти процентов	Неукоснительное соблюдение требований об избрании молодежи в составы выборных органов профсоюзных организаций	Главное управление организационной и кадровой работы аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ и их организационные структуры, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов		